

# **Selectieprogramma**

---

**Directeur Kunstacademie  
Lede Erpe-Mere Wichelen  
voltijds**

## Inhoud

|  |   |
|--|---|
| Inleiding .....  | 3 |
| Selectietechnieken .....                                     | 3 |
| Schriftelijk gedeelte (40 punten) .....                      | 3 |
| Assessment center (geschikt/niet geschikt) .....             | 3 |
| Mondeling gedeelte met presentatieoefening (60 punten) ..... | 3 |
| Timing selectieproeven .....                                 | 4 |
| Leerstof .....   | 4 |
| Examenvorm .....   | 4 |

# Inleiding

---

Lede, Erpe-Mere en Wichelen gaan over tot de aanwerving van een (m/v/x) directeur kunstacademie – voltijdse functie contract bepaalde duur tot en met 31 augustus 2023 (jaarlijks te verlengen met perspectief op vaste benoeming na 3 jaar).

## Selectietechnieken

---

Elke selectie wordt uitgevoerd op basis van selectiecriteria en met behulp van één of meerdere selectietechnieken. Deze criteria en technieken zijn afgestemd op de functiebeschrijving.

### Schriftelijk gedeelte (40 punten)

#### Assessment center (geschikt/niet geschikt)

Tijdens een assessment center wordt de kandidaat beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit onderzoek naar de bekwaamheid op niveau van de functie beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes.

Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat (niet geschikt, geschikt).

#### Mondeling gedeelte met presentatieoefening (60 punten)

Het mondeling examen betreft een gesprek en een competentiegericht interview waarin de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie en van de interesse van de kandidaat voor het werkterrein geëvalueerd wordt.

**Om geslaagd te zijn voor het schriftelijk en mondeling onderdeel moeten de kandidaten voor elk onderdeel minstens 50% van de punten behalen en in zijn totaliteit ten minste 60% van het puntentotaal van beide onderdelen samen. Het psychosociaal-technisch onderdeel resulteert in een beschrijvend verslag dat aan het CBS wordt voorgelegd. Het advies is bindend.**

## Timing selectieproeven

---

| Selectietechnieken                                   | Datum en uur  | Plaats  |
|--|---|---|
| <b>1. Schriftelijk gedeelte</b>                      | <b>26/8/2022 om 10u00:</b><br>kandidaten ontvangen thuisopdracht<br><br><b>5/9/2022 om 10u00:</b><br>kandidaten dienen thuisopdracht in | Thuisopdracht                                     |
| <b>2. Assessment center</b>                          | <b>12/9/2022</b><br>Vanaf 9u00*<br><br>(reservedag: 13/9/2022)  | Kantoor CC Select<br>Brugstraat 93<br>9880 Aalter |
| <b>3. Mondeling gedeelte met presentatieoefening</b> | <b>19/9/2022</b><br>Vanaf 14u30*  | Gemeentehuis Lede<br>Markt 1<br>9340 Lede         |

\*Het exacte aanvangsuur wordt u later meegedeeld

**U kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien u geslaagd bent in de voorgaande.**

## Leerstof

---

Er is **geen specifieke leerstof** voorzien. De belangrijkste verantwoordelijkheidsdomeinen en opdrachten/taken zijn uitgebreid omschreven in de functieomschrijving.

## Examenvorm

---

Het schriftelijk gedeelte wordt afgenomen onder de vorm van een thuisopdracht. Indien u op het meegedeelde uur geen bericht ontvangt, kan u contact opnemen met [jobs@ccselect.be](mailto:jobs@ccselect.be) of 02 467 35 40.