

Informatiebericht

**Directeur Kunstacademie
Lede Erpe-Mere Wichelen
voltijds**

Inhoud

| | |
|---|---|
| Inleiding | 3 |
| Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? | 3 |
| Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden | 3 |
| Specifieke voorwaarden | 3 |
| Wie zoeken we? | 4 |
| Wat biedt de werkgever aan? | 5 |
| Waaruit bestaat de selectie? | 5 |
| Schriftelijk gedeelte (40 punten) | 5 |
| Assessment center (geschikt/niet geschikt) | 5 |
| Mondeling gedeelte (60 punten) | 5 |
| Wanneer ben je geslaagd?..... | 6 |
| Hoe verloopt de selectieprocedure? | 6 |
| Wanneer word je aangeworven? | 6 |
| Wie zetelt in de selectiecommissie? | 6 |
| Hoe kan je solliciteren? | 7 |

Inleiding

Lede, Erpe-Mere en Wichelen gaan over tot de aanwerving van een (m/v/x) directeur kunstacademie – voltijdse functie contract bepaalde duur tot en met 31 augustus 2023 (jaarlijks te verlengen met perspectief op vaste benoeming na 3 jaar).

Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor de selectieprocedure
- gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- burgerlijke en politieke rechten genieten
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- voldoen aan de vereiste over taalkennis

Specifieke voorwaarden

- Beschikken over het correcte bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor het ambt van directeur kunstacademie met 4e graad

Wie zoeken we?

MISSIE

In onze academie zetten we in op **groei(kracht)**. Daarbij staan onze **leerlingen centraal**. We willen elke leerling helpen vormen tot een kunstenaar die ervoor kiest om op zijn of haar geheel eigen manier kunst te beoefenen, te creëren, te beleven, en/of er bewust over te reflecteren. Dat wil niet zeggen dat we voor elke leerling hetzelfde eindpunt in gedachten hebben, juist integendeel. De missie van onze academie beoogt precies om elke leerling via een eigen artistiek proces uit te laten stromen in een richting die het dichtst aansluit bij zijn of haar kunnen en interesses: naar een vorm van kunstbeleving in de vrije tijd, naar de arbeidsmarkt of naar een hogere kunstopleiding (een vervolgstudie in de kunsten). In samenspraak met de leerling (en ouders) halen we het persoonlijk haalbare uit elke leerling.

VISIE

GROEI BIJ ONS OP JOUW MANIER NAAR WIE JIJ BENT ALS KUNSTENAAR

In onze academie willen we dat leerlingen van **kwaliteitsvol kunstonderwijs** kunnen genieten. Leerlingen staan in nauw contact met de leerkrachten. Zij helpen de leerlingen het eigen kunstenaarschap ontwikkelen en vormen hun artistieke competenties. In onze academie laten we de leerling groeien in kleine stappen, volgens de eigen mogelijkheden. Leerkrachten gaan ook op zoek naar vernieuwende vormen om hun leerlingen te inspireren en ondersteunen, zonder daarom de beproefde paden te verlaten. De academie waardeert en stimuleert ook de betrokkenheid van de ouders bij de lessen en activiteiten.

Het **schoolbestuur, de organiserende gemeenten Lede Erpe-Mere en Wichelen en hun gemeentediensten ondersteunen de academie** en dus ook de leerlingen. Deze samenwerking vergroot de zichtbaarheid van de academie en de kansen van de leerlingen. Het schoolbestuur kent de academie en vormt mee de visie. Het bekijkt ook steeds de mogelijkheden om het aanbod te spreiden of aan te bieden op makkelijk bereikbare plaatsen zodat zoveel mogelijk geïnteresseerde leerlingen uit een zo breed mogelijk publiek kunnen deelnemen aan de lessen.

<http://www.academieledede.be/APP>

Als directeur

- Sta je in voor de dagelijkse leiding en coördinatie binnen de Kunstacademie.
- Voer je een gedragen, geïntegreerd en samenhangend onderwijskundig beleid vertrekkend vanuit het artistiek pedagogisch project.
- Installeer je een cultuur van leren, vernieuwen en borgen in de onderwijsinstelling.
- Ben je verantwoordelijk voor aansturen en verwerken van personeels- en leerlingenadministratie en zorg je voor een gezond en evenwichtig financieel beleid.
- Sta je in voor interne en externe communicatie en neem je deel aan bovenschoolse/intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.

Profiel

- Je beschikt over het correcte bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor het ambt van directeur kunstacademie met 4e graad.
- Je bent een enthousiaste, inspirerende en dynamische persoonlijkheid.
- Je bent gepassioneerd door kunst en cultuur en slaagt erin deze passie om te zetten naar een haalbare langetermijnvisie op maat.

- Je weet een team te stimuleren en te motiveren.
- Je bent in staat een pedagogisch-didactische visie te ontwikkelen en deze coachend overbrengen.

Wat biedt de werkgever aan?

- Een boeiende functie met ruimte voor initiatief in een bruisende academie.
- Een voltijds contract bepaalde duur vanaf 1/09/2022 tot en met 31/08/2023 met perspectief op vaste benoeming na 3 jaar.
- Verloning volgens de barema's gekoppeld aan het bekwaamheidsbewijs.

Waaruit bestaat de selectie?

Schriftelijk gedeelte (40 punten)

Assessment center (geschikt/niet geschikt)

Tijdens een assessment center wordt de kandidaat beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit onderzoek naar de bekwaamheid op niveau van de functie beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes.

Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat (niet geschikt, geschikt).

Mondeling gedeelte (60 punten)

Het mondeling examen betreft een gesprek en een competentiegericht interview waarin de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van de motivatie en van de interesse van de kandidaat voor het werkterrein geëvalueerd wordt.

Wanneer ben je geslaagd?

Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.

Om geslaagd te zijn voor het schriftelijk en mondeling onderdeel moeten de kandidaten voor elk onderdeel minstens 50% van de punten behalen en in zijn totaliteit ten minste 60% van het puntentotaal van beide onderdelen samen. Het psychosociaal-technisch onderdeel resulteert in een beschrijvend verslag dat aan het CBS wordt voorgelegd. Het advies is bindend.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

Wanneer word je aangeworven?

De selectieprocedures toetsen de bekwaamheid of geschiktheid van de kandidaten en resulteren in een bindende rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 1 jaar.

Wie zetelt in de selectiecommissie?

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit ten minste drie ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

Hoe kan je solliciteren?

Upload uiterlijk op **12 augustus 2022** je motivatiebrief, cv en een kopie van het bekwaamheidsbewijs via www.werkenbijlede.be.

Bijkomende informatie kan je terugvinden op www.werkenbijlede.be. Voor vragen kan je terecht bij jolienvanpaepegem@ccselect.be.